

Agence belge de développement, la CTB mobilise ses ressources et son expertise pour éliminer la pauvreté dans le monde. Contribuant aux efforts de la Communauté internationale, la CTB agit pour une société qui donne aux générations actuelles et futures les moyens de construire un monde durable et équitable.

Ses collaborateurs à Bruxelles et à l'étranger concrétisent l'engagement de l'État belge et d'autres partenaires au développement pour la solidarité internationale.

Dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie et en Amérique latine, ils appuient plus de 200 projets et programmes de coopération.

Dans le cadre du développement de ses activités, la CTB Maroc recherche plusieurs (f/h):

CHAUFFEURS

13/2017/CHAUFF/MOR1407411

**Pour le Projet d'Appui aux Groupements d'Intérêt Economiques pour le
Développement de la filière Phœnicicole au niveau des Oasis marocaines**

Lieu d'affectation : Toute la zone du projet à savoir : El Jorf, Rissani, Erfoud, Aoufous, Alnif, Tinjdad, Figuig, Bouanane, Boudnib, Akka, Tata, Tissint, Taghijjt, Assa et Errachidia

Durée du contrat : Contrat de travail déterminé (48 mois), durée liée à la convention spécifique signée entre le Royaume de Belgique et le Royaume du Maroc à Rabat, en date du 23 décembre 2015

Date probable d'entrée en fonction : Avril 2017

Package salarial mensuel : Salaire compétitif en fonction de votre expérience +13 mois + assurances complémentaires.

LE PROJET

Le projet concerne le développement de la filière phœnicicole, à travers le renforcement, au niveau des palmeraies, de l'organisation et des capacités des agriculteurs et des acteurs de la filière, notamment les (GIE) constitués ou en voie de l'être. Ce projet est appelé à contribuer, in fine, à l'amélioration durable des revenus des petits agriculteurs dans les zones oasiennes, en les préparant à mieux intervenir au niveau des différents maillons de la filière et récupérer ainsi une part plus importante de la valeur ajoutée générée par la valorisation des dattes.

Le projet d'Appui des groupements d'intérêt économique pour le développement de la filière phœnicicole au niveau des oasis marocaines (PAGIE) s'inscrit dans la stratégie de développement agricole du Maroc « Plan Maroc Vert », notamment son Pilier II. Il s'intègre dans la démarche d'agrégation des petits agriculteurs préconisée par le Plan Maroc Vert afin de mieux les encadrer, les mettre à niveau et les préparer à affronter l'économie du marché. Il contribue largement à la réalisation des objectifs du contrat-programme, signé en avril 2010, entre le Gouvernement et les organisations professionnelles, pour le développement de la filière phœnicicole à l'horizon 2020.

La mise en œuvre du projet demandera la mobilisation de professionnels démontrant une expérience significative dans les domaines du renforcement des organisations professionnelles, de la mise à niveau et du financement de la filière, de la gestion d'un réseau d'unités de valorisation, du marketing et de la commercialisation. L'ensemble de ces fonctions cadre avec le mandat de coordination dévolu à l'ANDZOA qui abritera l'unité de coordination du projet disposant de l'expertise technique nationale et internationale couvrant l'ensemble des problématiques techniques cruciales et d'équipes de terrain assurant un accompagnement et un appui permanent des bénéficiaires (producteurs et organisations).

La période de mise en œuvre effective du projet est de 5 ans.

Description des fonctions

Le chauffeur s'acquitte de son travail par une conduite prudente et démontre une approche des services orientée vers la satisfaction des agents et partenaires du PAGIE, par un sens élevé des responsabilités, de la courtoisie, du tact et de la capacité d'adaptation à un environnement de travail où évolue une équipe multiculturelle.

Fonctions et responsabilités

Sous l'autorité et la supervision du Coresponsable du PAGIE il doit :

Conduite :

- Utiliser de façon adéquate le véhicule qui lui est affecté en assurant un service de conduite prudente et sûre
- S'assurer que le véhicule est constamment en état pour les missions et déplacements (notamment niveau de carburant)
- Vérifier la présence des ordres de mission
- Prendre immédiatement toutes les mesures prévues par les règles et règlements en vigueur en cas d'incident ou d'accident
- Laver les véhicules tous les matins et en rentrant des missions sur le terrain

Entretien :

- Planifier les entretiens du véhicule
- Entretien de façon journalière le véhicule :
 - Surveiller tous les niveaux de liquide (huile, frein, direction assistée, embrayage, batterie ...)
 - Vérifier l'état des pneus, des freins, des phares
 - Procéder aux réparations mineures dans les temps

Administration :

- Veiller à la présence et à la mise à jour des documents de bord tels qu'assurance, immatriculation, taxe annuelle ...
- Tenir et mettre à jour journalièrement le carnet de bord du véhicule
- Connaître et appliquer les règles du Manuel de Procédures du projet qui ont trait à la gestion des véhicules et aux missions
- Maintien correct et journalier des livres de bord.

Formation et expérience professionnelle

- Etre bachelier
- Détenir un permis de conduire, et avoir une expérience de cinq années au poste de chauffeur, avoir de bons antécédents de conduite
- Connaitre le code de la route en vigueur
- Démontrer les connaissances en mécaniques nécessaires à la fonction et être apte à effectuer de petites réparations d'automobiles.
- La connaissance du territoire d'action du projet PAGIE est un atout

Autres compétences

- Faire preuve d'intégrité en mettant en avant les valeurs et les standards d'éthique.
- Partager son expérience et son savoir-faire et privilégier l'esprit du travail en équipe.
- Observer les consignes de sécurité.
- S'investir à la tâche avec énergie et garder une attitude positive et constructive.
- Garder le calme et la maîtrise de soi même quand il est sous pression ou lors d'incidents

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé mettant l'accent sur les compétences requises par cette offre, sont à transmettre, par courriel uniquement, à l'adresse suivante : recrutement.ctbmaroc@btctb.org **au plus tard le 01 Mars 2017**. Elles doivent indiquer également l'intitulé exact du poste auquel il est fait référence : **13/2017/CHAUFF/MOR1407411**